

# Tårnby Kommunes Ejerstrategi for **TÅRNBYFORSYNING A/S (Holding)**

Med oprettelsen af **TÅRNBYFORSYNING A/S** som et selvstændigt aktieselskab omlægges Tårnby Kommunes styringsmuligheder indenfor forsyningsområdet.

Tårnby Kommune bliver selskabets eneaktionær. I den forbindelse er det nødvendigt at kommunen fastslår, hvilke strategiske mål man har for **TÅRNBYFORSYNING A/S**. I og med der bliver oprettet et aktieselskab vil kommunen fremover ikke have instruktionsbeføjelse overfor **TÅRNBYFORSYNING A/S** undtagen i forbindelse med generalforsamlingen.

Ved en ejerstrategi kan kommunens ønsker og målsætninger præciseres.

Denne ejerstrategi angiver de overordnede retningslinier for Tårnby Kommunes strategi for forsyningselskabets virksomhed. Den konkrete strategi varetages af selskabets bestyrelse.

Ejerstrategien vil tage udgangspunkt i Tårnby Kommunes overordnede værdier.

## **1. Tårnby Kommune som ejer af TÅRNBYFORSYNING A/S**

Tårnby Kommune ejer 100 % af aktierne i **TÅRNBYFORSYNING A/S**.

For at sikre kontinuitet i styringen af selskabet er kommunens overordnede værdier et centralt punkt i ejerstrategien. Forsyningsikkerhed og selskabets miljøprofil er ligeledes vigtige principper.

### Forsyningsikkerhed

Forsyningsvirksomheden vil af forbrugeren særligt blive målt på, om der kan fastholdes en sikker forsyning. Aktiviteterne skal derfor vægtes i forhold til dette overordnede punkt.

### Dynamik

I forbindelse med forsyningsområdets omdannelse til selskabsform skal området tilpasses markedsvilkår, hvor dynamik og benchmarking spiller en væsentlig rolle.

### Økonomisk Sammenhæng

Værdierne i selskabet skal forvaltes på en sådan måde, at der bliver sammenhæng mellem værdiopbygning i selskabet og konkurrencedygtige priser.

Det skal hele tiden sikres, at man er konkurrencedygtige ved bl.a. effektivisering, faglig udvikling og samarbejde med andre aktører.

### Informations- og kommunikationspolitik

Selskabet skal offentliggøre takster, begivenheder af væsentlig karakter, vandkvaliteten, forstyrrelser i forsyningsikkerheden, opgravninger i kommunen samt serviceniveau overfor kunderne.

## Miljø/arbejds miljø

Tårnby Kommune lægger stor vægt på hensyn til miljøet og til de ansattes trivsel.

Alle beslutninger skal derfor træffes med henblik på den mindst mulige belastning af miljøet.

**TÅRNBYFORSYNING A/S** skal arbejde aktivt for at sikre selskabets image som en attraktiv arbejdsplads. Dette skal ske ved fokus på sikkerhed, arbejdsmiljø, kompetence og efteruddannelse.

Kommunens personalepolitik, herunder personalegoder skal videreføres i selskabet.

## **2. Dialog mellem Tårnby Kommune og TÅRNBYFORSYNING A/S**

Den overordnede dialog foregår en gang årligt på generalforsamlingen.

Selskabet er en selvstændig juridisk person. Kommunen har ingen instruktionsbeføjelser overfor bestyrelsesmedlemmer.

Således er den årlige generalforsamling central i forhold til fastlæggelse af de overordnede retningslinier for forretningsførelsen.

Det er af stor betydning for Tårnby Kommune at sikre en god dialog mellem kommunen, selskabet og kunderne.

## **3. Styringsgrundlag**

### Bestyrelsen

God selskabsledelse skal ses i lyset af, at ejerskabet udøves på vegne af borgerne.

Relevante kompetencer for bestyrelsen kunne være:

- Indsigt i kommunale forhold/politisk indsigt
- Kendskab til forsyningsmæssige forhold
- Økonomisk og forretningsmæssig indsigt
- Ledelsesmæssig erfaring

### Strategiperiode

Ejerstrategien revideres/vurderes hvert 4. år og følger valgperioden.

Skulle der opstå behov for justeringer af denne ejerstrategi er det altid muligt for ejeren at foretage sådanne.